

## 5-jarig overzicht actieve deelnemer STIP

### Ons pensioenfonds probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de lonen. Je pensioen wordt jaarlijks verhoogd met maximaal de loonstijging voor cao-lonen van oktober tot oktober. Maar alleen als aan alle regels is voldaan. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om je pensioen te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

### Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed

Daarom konden we je pensioen niet elk jaar verhogen. Dit jaar (over 2020) hebben wij je pensioen niet verhoogd. Het verlagen van je pensioen is niet aan de orde. Jouw werkgever heeft vanaf 1 januari 2018 een zogenaamde bijstortingsverplichting. De bijstortingsverplichting voorkomt dat ons pensioenfonds in een financiële crisissituatie terecht komt. Alleen in het uiterste geval dat jouw werkgever niet kan voldoen aan de bijstortingsverplichting, kan jouw pensioen worden verlaagd.

De kans op een verhoging van de pensioenen (toeslag) is in de komende jaren erg klein.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging.

datum verandering	verhoging van je pensioen	prijsstijging*
1 januari 2020	0%	2,63%
1 januari 2019	0,36%	1,71%
1 januari 2018	0,11%	1,38%
1 januari 2017	0%	0,32%
1 januari 2016	0%	0,60%

\*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex.

## **5-jarig overzicht gewezen deelnemer of pensioengerechtigde STIP**

### **Ons pensioenfonds probeert je pensioen elk jaar te verhogen**

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als aan alle regels is voldaan. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om je pensioen te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

### **Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed**

Daarom konden we je pensioen niet elk jaar verhogen. Dit jaar (over 2020) hebben wij je pensioen niet verhoogd. Het verlagen van je pensioen is niet aan de orde. IKEA heeft vanaf 1 januari 2018 een zogenaamde bijstortingsverplichting. De bijstortingsverplichting van IKEA voorkomt dat ons pensioenfonds in een financiële crisissituatie terecht komt. Alleen in het uiterste geval dat IKEA niet kan voldoen aan de bijstortingsverplichting, kan jouw pensioen worden verlaagd.

De kans op een verhoging van de pensioenen (toeslag) is in de komende jaren erg klein.

### **De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo**

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging.

<b>datum verandering</b>	<b>verhoging van je pensioen</b>	<b>prijsstijging*</b>
1 januari 2020	0%	2,63%
1 januari 2019	0,29%	1,71%
1 januari 2018	0,09%	1,38%
1 januari 2017	0%	0,32%
1 januari 2016	0%	0,60%

\*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex.

## 5-jarig overzicht actief arbeidsongeschikte, in dienst en ingegaan pensioen

### Ons pensioenfonds probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de lonen. Je pensioen wordt jaarlijks verhoogd met maximaal de loonstijging voor cao-lonen van oktober tot oktober. Maar alleen als aan alle regels is voldaan. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om je pensioen te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over. Dit jaar (over 2020) hebben wij je pensioen niet verhoogd.

### Ons pensioenfonds probeert je ingegane pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Maar alleen als aan alle regels is voldaan. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om je pensioen te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over. Dit jaar (over 2020) hebben wij je pensioen niet verhoogd.

### Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed

Daarom konden we je pensioen niet elk jaar verhogen. Het verlagen van je pensioen is niet aan de orde. IKEA heeft vanaf 1 januari 2018 een zogenaamde bijstortingsverplichting. De bijstortingsverplichting van IKEA voorkomt dat ons pensioenfonds in een financiële crisissituatie terecht komt. Alleen in het uiterste geval dat IKEA niet kan voldoen aan de bijstortingsverplichting, kan jouw pensioen worden verlaagd.

De kans op een verhoging van de pensioenen (toeslag) is in de komende jaren erg klein.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging.

datum verandering	verhoging van je pensioen	prijsstijging*
1 januari 2020	0%	2,63%
1 januari 2019	0,36%	1,71%
1 januari 2018	0,11%	1,38%
1 januari 2017	0%	0,32%
1 januari 2016	0%	0,60%

\*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex.

### De laatste 5 jaar veranderden wij de ingegane pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als je pensioen omhoog ging.

datum verandering	verhoging van je pensioen	prijsstijging*
1 januari 2020	0%	2,63%
1 januari 2019	0,29%	1,71%
1 januari 2018	0,09%	1,38%
1 januari 2017	0%	0,32%
1 januari 2016	0%	0,60%

\*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex .

### Wij verhogen de verzekering voor jouw partner- en wezenpensioen niet

Het pensioenfonds probeert het pensioen van deelnemers jaarlijks te verhogen met een bepaald percentage. Dit noemen we de toeslag. Maar dat geldt alleen als je pensioen opbouwt. Als aspirant-deelnemer ben je alleen verzekerd voor partner- en wezenpensioen. Die verhogen wij niet.

## 10- jarig overzicht actieve of gewezen deelnemer of pensioengerechtigde STIP

### Ons pensioenfonds probeert je pensioen elk jaar te verhogen

Onze ambitie is om je pensioen mee te laten groeien met de lonen of de prijzen. Maar alleen als aan alle regels is voldaan. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om je pensioen te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Je pensioen wordt dus meer waard als dit kan. Dit heet onze ambitie. Als je nog in dienst bent is onze ambitie om de loonstijging te volgen in de periode van oktober tot oktober. Dit jaar (over 2020) hebben wij de pensioenaanspraken niet verhoogd.

Als je gepensioneerd of uit dienst bent is onze ambitie om de prijsstijging te volgen in de periode van oktober tot oktober. Hiervoor kijken we naar de cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Dit jaar (over 2020) hebben wij de pensioenaanspraken en –rechten niet verhoogd.

### Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed

Daarom konden we de pensioenen niet elk jaar verhogen. Het verlagen van de pensioenen is niet aan de orde. IKEA heeft vanaf 1 januari 2018 een zogenaamde bijstortingsverplichting. De bijstortingsverplichting van IKEA voorkomt dat ons pensioenfonds in een financiële crisissituatie terecht komt. Alleen in het uiterste geval dat IKEA niet kan voldoen aan de bijstortingsverplichting, kan jouw pensioen worden verlaagd.

De kans op een verhoging van de pensioenen (toeslag) is in de komende jaren erg klein.

### De laatste 10 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als jouw pensioen omhoog ging. En of we onze ambitie hebben kunnen waarmaken.

datum verandering	verhoging van je pensioen in dienst	onze ambitie loonstijging	verhoging van je pensioen uit dienst en gepensioneerd	onze ambitie prijsstijging*	prijsstijging**
1 januari 2020	0%	2,5%	0%	1,73%	2,63%
1 januari 2019	0,36%	2,1%	0,29%	1,68%	1,71%
1 januari 2018	0,11%	1,6%	0,09%	1,34%	1,38%
1 januari 2017	0%	1,9%	0%	0,36%	0,32%
1 januari 2016	0%	1,2%	0%	0,41%	0,60%
1 januari 2015	0,8%	1,1%	0,5%	0,75%	0,98%
1 januari 2014	0,6%	0,8%	0,6%	0,90%	2,51%
1 januari 2013	0%	1,7%	0%	1,98%	2,45%
1 januari 2012	0%	1,3%	0%	2,33%	2,34%
1 januari 2011	0%	1,1%	0%	1,38%	1,27%

\*\*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex afgeleid, oktober tot oktober.

\*\*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex.