

STIP nieuws

OKT
2025



We krijgen een nieuwe pensioenregeling

Hej! Misschien hoorde je al dat er veel gaat veranderen in het pensioenstelsel in Nederland. Als bestuur vinden we het belangrijk dat je goed geïnformeerd bent over wat dit voor jou betekent. Daarom informeren we je de komende jaren over de nieuwe pensioenregeling via onze nieuwsbrieven. Hierin leggen we stap voor stap uit wat er verandert, waarom dat gebeurt en wat je van ons kunt verwachten. Zo zorgen we ervoor dat je op de hoogte blijft en weet waar je aan toe bent. Veel leesplezier!

Het bestuur van Stichting IKEA Pensioenfonds



We gaan per 1 januari 2028 over naar de nieuwe pensioenregeling

Maar wat houdt dit in? En wat betekent dat voor jou? Dat leggen we je graag uit.

De regels voor pensioen veranderen. Maar dat betekent niet dat *alles* verandert. Dit blijft hetzelfde:

- Je ontvangt nog steeds vanaf je AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid.
- Je blijft pensioen opbouwen via de werkgever zolang je in dienst bent.
- Ga je met pensioen of ben je al met pensioen? Dan ontvang je een pensioen zo lang je leeft.

Dit verandert er *wél* voor jou als deelnemer van STIP:

- In de huidige regeling spreek je af hoe hoog jouw pensioen later wordt. In de nieuwe regeling spreek je alleen af hoeveel premie jij en de werkgever betalen.
- De hoogte van je pensioen kan sneller veranderen.

Zorg dat je geen belangrijke pensioen-informatie mist!

Je hoeft op dit moment niets te doen voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Wij nemen contact met je op als je actie moet ondernemen.

Wij communiceren steeds meer digitaal. Houd daarom je e-mail goed in de gaten. Heb je jouw privé e-mailadres nog niet geregistreerd? Doe dit dan meteen via [Mijn pensioen](#). Zo voorkom je dat je belangrijke informatie over jouw pensioen mist.



Meld je nu aan
en mis niks



We krijgen een solidaire premieregeling

Dit spraken de sociale partners, dat zijn de werkgevers en de vakbonden, samen af. In de solidaire premieregeling bouw je een pensioen op dat goed past bij jou, maar waarbij je toch samen met anderen risico's deelt. Bij een premieregeling spreek je alleen af wat jij en je werkgever aan premie betalen. Wat je uiteindelijk aan pensioen krijgt, hangt af van hoe goed de beleggingen het doen en hoe hoog de rente is. Je weet dus van tevoren niet precies hoeveel pensioen je later krijgt. Bij de keuze voor de solidaire premieregeling hebben we wel duidelijke doelen afgesproken:

- Het verwachte pensioen op de pensioendatum moet op het moment dat de nieuwe regeling ingaat voor alle deelnemers minimaal gelijk zijn aan dat in de huidige regeling.
- Willen we verlagingen van pensioenen in de toekomst nog steeds zoveel mogelijk voorkomen.
- Willen we reserves zo in kunnen zetten dat alle generaties hiervan moeten kunnen profiteren.

Jouw opgebouwde pensioen verhuist mee naar de nieuwe pensioenregeling

Op het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat rekenen wij de opgebouwde pensioenen om naar een persoonlijk pensioenvermogen: jouw eigen pensioenpot. Dit heet invaren. Invaren gebeurt heel

zorgvuldig en wordt uitgebreid gecontroleerd. Je ontvangt hierover later meer informatie.

De hoogte van je persoonlijk pensioenvermogen kan veranderen

In de nieuwe pensioenregeling gaat je pensioen meer meebewegen met de economie dan in de huidige regeling. Jouw premie wordt samen met de premies

Jouw premie wordt samen met de premies van andere deelnemers belegd.

van andere deelnemers belegd. Hoe dichterbij jouw pensioendatum komt, hoe minder risico we nemen tijdens het beleggen. Zo wordt geprobeerd om jouw pensioen zo stabiel mogelijk te houden. Wat je uiteindelijk aan pensioen krijgt, hangt onder andere af van hoe goed de beleggingen het doen. Je weet dus van tevoren niet precies hoeveel pensioen je later krijgt.

Ook na je pensioendatum blijven we beleggen

Omdat we blijven beleggen na je pensioendatum, staat de hoogte van je pensioen niet vast. Deze kan schommelen: dat noemen we een variabel pensioen. Het pensioen gaat omhoog bij positieve resultaten en omlaag bij negatieve resultaten. We informeren je op een later tijdstip hoe we omgaan met schommelingen, hoe wij het risico hierop proberen te verkleinen en hoe we dit risico samen, en dus solidair, dragen.

OKT
2025

Welke informatie kun je nog meer verwachten?

De komende periode blijven we je telkens informeren over de nieuwe pensioenregeling. Zo hoor je meer over:

- Hoe wij jouw pensioen omrekenen naar de nieuwe pensioenregeling.
- Wat de invloed is op je pensioen als je arbeidsongeschikt raakt.
- Hoe het pensioen voor je partner en eventuele kinderen geregeld is bij jouw overlijden.
- Hoe we de reserves kunnen gebruiken om financiële risico's samen op te vangen, en hoe we die reserves daarna weer aanvullen.
- Welke keuzes je allemaal kunt maken voor jouw pensioen en hoe wij je gaan begeleiden bij het maken van keuzes die het beste passen bij jouw persoonlijke situatie.
- Wat je kunt doen als je denkt dat je later te weinig pensioen krijgt.

Je krijgt niet alle informatie in 1 keer. We willen dat de informatie begrijpelijk en te overzien blijft. Daarom nemen we je de komende jaren stap voor stap mee bij de overgang.



Heb je vragen?



Kijk bij de veelgestelde vragen of vul het contactformulier in op onze website.

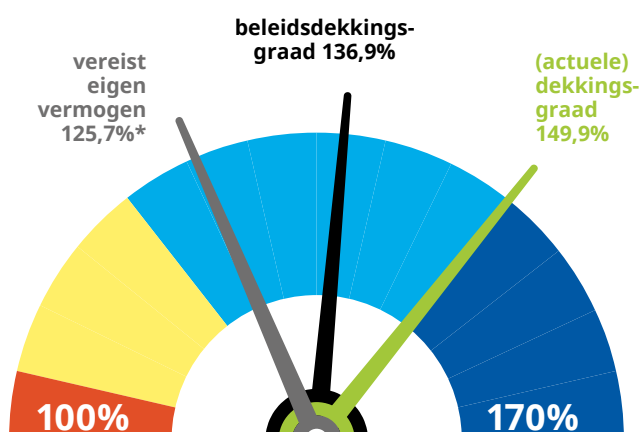
*stippensioenfonds.nl/
service-en-contact/contact*



STIP staat er financieel gezien goed voor

Onze financiële situatie is gezond en stabiel. Dat zie je terug in onze dekkingsgraad, die ruim boven de wettelijke grens ligt. Dit betekent dat er voldoende geld is om jouw pensioen nu én in de toekomst uit te keren. We blijven zorgvuldig en verantwoord beleggen, met oog voor jouw pensioen op de lange termijn. Meer informatie over onze financiële situatie lees je op onze [website](#).

Financiële situatie - 30 september 2025



De **(actuele) dekkingsgraad** is de verhouding tussen ons huidige vermogen (onze bezittingen) en het vermogen dat nodig is om de pensioenen nu en in de toekomst te betalen (onze verplichtingen).

De **beleidsdekkingsgraad** is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden.

Het **vereist eigen vermogen (VEV)** is de minimale buffer die we moeten hebben om financiële tegenvallers op te vangen, zodat de pensioenen betaald kunnen blijven worden.

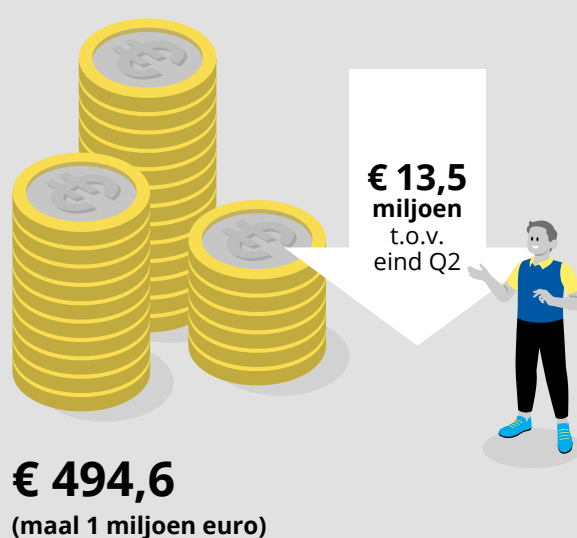
* peildatum eind augustus

Bezittingen



Het aanwezige vermogen in augustus was € 732,0 miljoen. Eind juni was het vermogen € 721,6 miljoen. Dit betekent dat de bezittingen t.o.v. eind Q2 gestegen zijn met € 10,4 miljoen.

Verplichtingen



In augustus waren de verplichtingen € 494,6 miljoen. De verplichtingen waren eind juni € 508,1 miljoen. Dit betekent een daling van € 13,5 miljoen in augustus t.o.v. eind Q2.