INFORMATIE VOOR DEELNEMERS VAN STICHTING IKEA PENSIOENFONDS

STIP nieuws



NAJAAR 2026

1 januari 2028 krijg je een nieuwe pensioenregeling bij STIP

Alle pensioenregelingen in Nederland moeten voldoen aan de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Daarom krijg je op 1 januari 2028 een nieuwe pensioenregeling bij STIP. We krijgen een solidaire premieregeling. In de solidaire premieregeling bouw je een pensioen op dat goed past bij jou, maar waarbij je toch samen met anderen risico's deelt. Onze nieuwe pensioenregeling geldt voor iedereen die bij IKEA Nederland en Inter IKEA Systems werkt of gewerkt heeft.

In deze nieuwsbrief informeren we je over de belangrijkste veranderingen en wat die voor jou betekenen.



INHOUD

STIP krijgt een andere pensioenuitvoerder 2
Webinar op donderdag 19 november 2026 2

*Informatie voor **actieve en arbeidsongeschikte deelnemers***

Je opgebouwde pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling 3
De nieuwe pensioenregeling in het kort 4
Je pensioenopbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid 5
Je partner en kinderen ontvangen een pensioen bij overlijden 5

*Informatie voor **ex-deelnemers***

Je opgebouwde pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling 7
De nieuwe pensioenregeling in het kort 8
Pensioen voor je partner en kinderen bij overlijden 8

*Informatie voor **gepensioneerden***

Je pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling 9
De nieuwe pensioenregeling in het kort als je van STIP jouw pensioen krijgt 9
Pensioen voor je partner en kinderen bij overlijden 9
Zo beperken we schommelingen in je pensioen 10

In welke situaties wordt iemand gezien als een partner voor het pensioen? 10
Je ontvangt mogelijk een extra bedrag bij de overgang 11
Wanneer ontvang je informatie over je pensioen? 11
Financiële situatie 12
Wat kun je nu al doen? 12



STIP krijgt een andere pensioenuitvoerder

Na een zorgvuldig selectieproces voor de nieuwe pensioenuitvoerder heeft STIP voor Blue Sky Group gekozen. Wij vinden het belangrijk dat onze pensioenuitvoering betrouwbaar is en ook in de toekomst goed blijft werken.

Samen werken aan de toekomst
Op dit moment verzorgt Achmea Pensioenservices (APS) de pensioenuitvoering van STIP. In 2025 heeft APS besloten om de dienstverlening aan externe klanten af te bouwen. Daarom is STIP op zoek gegaan naar een goede oplossing voor de toekomst. Vanaf **1 januari 2028** neemt Blue Sky Group de werkzaamheden van APS over.

De komende periode werken STIP, APS en Blue Sky Group nauw samen aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling en de nieuwe pensioenadministratie per 1 januari 2028.

Wat betekent dit voor jou?
STIP wil deze verandering voor alle deelnemers zo geruisloos mogelijk laten plaatsvinden.
De communicatiemogelijkheden via de mail, telefoon en de portal blijven voorlopig ongewijzigd.

Webinar op donderdag 19 november 2026

Er komen nieuwe regels voor pensioen. Die gelden voor alle deelnemers, jong en oud. De nieuwe pensioenregeling van STIP gaat naar verwachting in op 1 januari 2028.

We gaan vooral in op hoe je pensioenregeling nu werkt en geven we je inzicht in hoe het in de nieuwe regeling gaat werken.



Onderwerpen die aan bod komen:

1. Waarom verandert de regeling?
2. Hoe werkt de nieuwe regeling?
3. Wat blijft en wat verandert?
4. Overstappen, samen delen
5. Mogelijke uitkomsten en vragen

Kies een tijdstip bij aanmelding
Wil je deelnemen aan het webinar, meld je aan via de QR-code. Je ontvangt na inschrijving een bevestiging en je kunt hiermee op de dag zelf inloggen.

Het aantal plaatsen voor dit webinar is beperkt tot 1.000 aanmeldingen. Als het maximum van 1.000 deelnemers wordt overschreden, kun je de opname van het webinar achteraf bekijken op onze website.

meld je aan via deze QR code!

Je opgebouwde pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling

Op 1 januari 2028 rekenen we precies uit hoeveel pensioen je hebt opgebouwd in de huidige pensioenregeling. Die waarde zetten we om in een persoonlijk pensioenvermogen voor je pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Dit is je startbedrag in de nieuwe pensioenregeling. Uiterlijk 1 maand vóór 1 januari 2028 ontvang je ook een overzicht van wat dat voor jouw pensioen of pensioenverwachting betekent.

Met je persoonlijk pensioenvermogen bouw je verder pensioen op

Iedere maand leggen jij en je werkgever samen geld in voor je persoonlijk pensioenvermogen. Je persoonlijk pensioenvermogen is alleen bedoeld voor jouw pensioen, of voor je (ex-)partner als jij overlijdt. Het pensioen dat je later krijgt is afhankelijk van de beleggingsresultaten en de hoogte van de rente.

Bij de keuze voor de solidaire premieregeling hebben sociale partners de volgende doelen afgesproken:

- We streven ernaar dat het verwachte pensioen op de pensioendatum ten minste gelijk is aan het verwachte pensioen in de huidige regeling.
- We willen verlagingen van ingegane pensioenen zoveel mogelijk beperken.
- We willen reserves zo in kunnen zetten dat alle generaties hiervan kunnen profiteren.

Je persoonlijk pensioenvermogen gaat schommelen

STIP belegt jouw persoonlijk pensioenvermogen, zodat het kan groeien. Je pensioenvermogen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Gaan de beleggingen goed? Dan groeit je persoonlijk pensioenvermogen. Maar andersom kan ook, want beleggen kent risico's. Vallen de resultaten van de beleggingen tegen? Dan kan je persoonlijk pensioenvermogen ook omlaaggaan.

In je persoonlijke omgeving op de website zie je straks hoeveel pensioenvermogen je hebt opgebouwd

Ook zie je hier een inschatting van je pensioen op je pensioendatum. Die inschatting tonen we in drie scenario's: optimistisch, verwacht en pessimistisch.



De nieuwe pensioenregeling in het kort

Wat blijft hetzelfde?

- Je werkgever blijft samen met jou geld inleggen voor je pensioen. Je werkgever betaalt daarvan 75% en jij betaalt zelf 25%.
- Dit geld blijven we samen beleggen, zodat het kan groeien.
- Als je met pensioen gaat, krijg je nog steeds ouderdomspensioen. Zo lang je leeft, hoe oud je ook wordt.
- Je hebt nog steeds keuzes als je met pensioen gaat. Zo kun je nog steeds eerder of later met pensioen gaan en met deeltijdpensioen gaan. De hoogte van je ouderdoms-pensioen kan variëren en je kunt het partnerpensioen uitruilen met ouderdomspensioen.
- We blijven voor elkaar zorgen bij arbeidsongeschiktheid en overlijden:
  - Je pensioenopbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid
  - Je partner en kinderen ontvangen een pensioen bij overlijden
- Pensioenleeftijd: je bouwt pensioen op tot dezelfde leeftijd als nu.

Wat verandert er?

- De premie staat centraal en niet langer een verwachte pensioenuitkering. Er is geen vooraf vastgestelde pensioenuitkering meer.
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je een persoonlijk pensioenvermogen, je eigen pensioenpot. Hierin bouw je pensioen op en hieruit wordt na pensionering jouw pensioen betaald.
- De beleggingen worden afgestemd op het risicoprofiel en leeftijd van de deelnemers. Voor jongeren nemen we daarbij meer risico dan voor ouderen. Gaat het goed met de beleggingen? Dan groeit je persoonlijk pensioenvermogen. Gaat het minder goed? Dan kan het dalen. Beleggen betekent dat de waarde kan schommelen, maar op lange termijn levert het vaak meer op dan sparen.
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je geen toeslag (indexatie of toeslagverlening) meer op je opgebouwde pensioen en is er geen dekkingsgraad meer.
- Je persoonlijk pensioenvermogen beweegt meer mee met het resultaat van de beleggingen.
- Het nabestaandenpensioen bestaat uit een levenslang partnerpensioen van 20% van het pensioengevend salaris, een tijdelijk partnerpensioen (tot AOW leeftijd) bij een voltijd dienstverband en een wezenpensioen van 6% van het pensioengevend salaris (tot 25 jaar).



Je pensioenopbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid

Word of ben je arbeidsongeschikt? Dan blijf je persoonlijk pensioenvermogen opbouwen. Daarnaast blijft het partner- en wezenpensioen verzekerd.

Voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent, hoef jij zelf geen geld in te leggen en neemt de werkgever/het fonds de betaling over. Dat was al zo en dit blijft zo in de nieuwe pensioenregeling.



Je partner en kinderen ontvangen een pensioen bij overlijden

In de nieuwe pensioenregeling is het nabestaandenpensioen een risicoverzekering. Hoe het partner- en wezenpensioen precies is geregeld, hangt af van je situatie. Daarbij maakt het uit of je nog bij je huidige werkgever werkt, uit dienst bent gegaan of met pensioen bent.

Kom je te overlijden als je in dienst bent of als je arbeidsongeschikt bent en pensioen opbouwt?
Dan heeft jouw partner recht op een partnerpensioen en hebben jouw kinderen recht op een wezenpensioen als zij jonger zijn dan 25 jaar.
Het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling hebt opgebouwd, blijft bestaan. Jouw partner en kind(eren) krijgen dan zowel het huidige opgebouwde partner- en wezenpensioen als het nieuwe partner- en wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling.

Stop je met pensioen opbouwen bij STIP, bijvoorbeeld omdat je een nieuwe baan krijgt?
Dan hebben jouw partner en kind(eren) bij jouw overlijden recht op het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling bij STIP hebt opgebouwd. Daarnaast ben je mogelijk vanuit de nieuwe pensioenregeling van je nieuwe werkgever verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen.

Ga je uit dienst en heb je vanaf dat moment (nog) geen nieuwe werkgever?
Dan hebben jouw partner en kind(eren) recht op het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling hebt opgebouwd. In de nieuwe pensioenregeling stopt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen bij uitdiensttreding.

Het wezenpensioen is straks eenvoudiger geregeld
In de huidige pensioenregeling wordt wezenpensioen uitgekeerd tot 18 jaar, of tot uiterlijk 27 jaar als het kind studeert of een Wajong-uitkering ontvangt.
In de nieuwe pensioenregeling krijgt ieder kind wezenpensioen tot 25 jaar.

We zetten alles voor je op een rijtje in het overzicht op de volgende pagina.

Overlijden vóór pensioendatum - IN dienst

Partnerpensioen

- Partner ontvangt levenslang partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling ter hoogte van 20% van je pensioengevend salaris per jaar
- Partner ontvangt daarnaast het opgebouwde partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling
- Partner ontvangt daarnaast een tijdelijk partnerpensioen tot de AOW-leeftijd
- Bij scheiding heeft jouw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling

Wezenpensioen

- Ieder kind ontvangt 6% van je pensioengevend salaris per jaar als wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling
- Kind ontvangt daarnaast het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling
- Kind ontvangt het nieuwe wezenpensioen tot 25 jaar

Overlijden vóór pensioendatum - UIT dienst

Partnerpensioen

- Partner ontvangt geen partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling als je uit dienst bent
- Partner ontvangt het opgebouwde partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling
- Mogelijk is er partnerpensioen geregeld via de pensioenregeling van je nieuwe werkgever

Wezenpensioen

- Kind ontvangt geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling als je uit dienst bent
- Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling
- Mogelijk is er wezenpensioen geregeld via de pensioenregeling van je nieuwe werkgever

Overlijden ná pensioendatum

Bij overlijden ná de pensioendatum hangt het partnerpensioen af van de keuzes die je maakte toen je met pensioen ging.

Partnerpensioen

- Partner ontvangt partnerpensioen als je daarvoor hebt gekozen bij pensionering
- Heb je bij pensionering het partnerpensioen uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen? Dan ontvangt je partner geen partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling
- Bij scheiding heeft jouw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling

Wezenpensioen

- Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling
- Kind ontvangt geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling als je overlijdt ná de pensioendatum

Je opgebouwde pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling

Op 1 januari 2028 rekenen we precies uit hoeveel pensioen je hebt opgebouwd in de huidige pensioenregeling. Die waarde zetten we om in een persoonlijk pensioenvermogen voor je pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

STIP belegt jouw persoonlijk pensioenvermogen
We beleggen jouw persoonlijk pensioenvermogen, zodat het kan groeien. Je vermogen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen.
Gaan de beleggingen goed? Dan groeit je persoonlijk vermogen. Maar andersom kan ook, want beleggen kent risico's. Vallen de resultaten van de beleggingen tegen? Dan kan je persoonlijk pensioenvermogen ook omlaaggaan.

In je persoonlijke omgeving zie je straks hoe je persoonlijk pensioenvermogen zich ontwikkelt
Je persoonlijk vermogen is bedoeld voor jouw pensioen, en voor je (ex-)partner als jij overlijdt na je pensioendatum. Als je met pensioen bent, wordt uit jouw persoonlijk pensioenvermogen je pensioen betaald. Hoeveel pensioen je later krijgt, hangt af van de hoogte van je persoonlijk pensioenvermogen, het resultaat van de beleggingen en de hoogte van de rente. In je persoonlijke omgeving op de website zie je hoeveel pensioenvermogen je hebt opgebouwd voor jouw pensioen. Ook zie je hier een inschatting van je pensioen op je pensioendatum.
Die inschatting tonen we in drie scenario's: optimistisch, verwacht en pessimistisch.



De nieuwe pensioenregeling in het kort

Wat blijft hetzelfde?

- Al het pensioengeld blijven we beleggen, zodat het pensioen kan groeien.
- Als je met pensioen gaat, krijg je nog steeds ouderdomspensioen. Zo lang je leeft, hoe oud je ook wordt.
- Je hebt nog steeds keuzes als je met pensioen gaat. Zo kun je nog steeds eerder of later met pensioen gaan, met deeltijdpensioen gaan, de hoogte van je ouderdomspensioen variëren en partnerpensioen uitruilen met ouderdomspensioen of andersom.
- Het partner- en wezenpensioen dat je onder de huidige pensioenregeling hebt opgebouwd, blijft bestaan.

Wat verandert er?

- In de nieuwe pensioenregeling krijg je een persoonlijk pensioenvermogen, je eigen pensioenpot. Hieruit wordt na pensionering jouw pensioen betaald.
- Wij beleggen je persoonlijk pensioenvermogen. Gaat het goed met de beleggingen? Dan groeit het vermogen. Gaat het minder goed? Dan kan het dalen. Beleggen betekent dat de waarde kan schommelen, maar op lange termijn levert het vaak meer op dan sparen.
- Als je niet meer in dienst bent bij Ikea dan bouw je geen pensioen meer op bij Stip. Je bent dan ook niet meer verzekerd voor het nieuwe partner- en wezenpensioen op risicobasis. Mogelijk is deze dekking geregeld via de pensioenregeling van je huidige werkgever.

Pensioen voor je partner en kinderen bij overlijden



Je bouwt geen pensioen meer op bij STIP, maar hebt hier eerder wel pensioen opgebouwd.

Jouw partner en kind(eren) hebben bij jouw overlijden recht op het partner- en wezenpensioen dat je in het verleden bij STIP hebt opgebouwd. Daarnaast ben je mogelijk vanuit de nieuwe pensioenregeling van je nieuwe werkgever verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen.

Overlijd je ná de pensioendatum?
Dan krijgt jouw partner een partnerpensioen, tenzij je bij pensionering het partnerpensioen hebt uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen. Eventuele kinderen hebben nog wel recht op het wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling bij STIP hebt opgebouwd.

We zetten alles voor je op een rijtje in onderstaand overzicht.

Overlijden vóór pensioendatum - UIT dienst	**Partnerpensioen** • Partner ontvangt het opgebouwde partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling. • Partner ontvangt het partnerpensioen levenslang. • Heb je een nieuwe werkgever? Mogelijk is er partnerpensioen geregeld bij je nieuwe werkgever. **Wezenpensioen** • Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling. • Voor dit opgebouwde wezenpensioen blijven de huidige voorwaarden en leeftijdsgrenzen gelden. • Heb je een nieuwe werkgever? Mogelijk is er wezenpensioen geregeld bij je nieuwe werkgever.
Overlijden ná pensioendatum	Bij overlijden ná de pensioendatum verandert er in de nieuwe pensioenregeling niets: **Partnerpensioen** • Partner ontvangt partnerpensioen, zoals door jou gekozen bij pensioneren. **Wezenpensioen** • Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.

Je pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling

Op 1 januari 2028 zetten we jouw pensioen om in een persoonlijk pensioenvermogen voor je pensioen in de nieuwe pensioenregeling, je eigen pensioenpot. Uit deze pot betalen we jouw pensioen.

Een belangrijke verandering is dat jouw pensioen kan schommelen
We beleggen jouw pensioenvermogen. Je pensioen kan dan ieder jaar iets omhoog of omlaag gaan. Je pensioen beweegt meer mee met de resultaten van de beleggingen. Gaan de beleggingen goed? Dan krijg je een hoger pensioen. Maar andersom kan ook, want beleggen kent risico's. Vallen de resultaten van de beleggingen tegen? Dan kan je pensioen ook dalen. Om te voorkomen dat de hoogte van de ingegane pensioenen van jaar tot jaar veel schommelen, bouwen we veiligheid in. Hierover lees je later in deze nieuwsbrief meer.

In je persoonlijke omgeving zie je straks hoe je persoonlijk pensioenvermogen zich ontwikkelt
Je persoonlijk pensioenvermogen is bedoeld voor jouw pensioen, of voor je (ex-)partner als jij overlijdt. Uit jouw pensioenvermogen wordt je pensioen betaald. Hoeveel pensioen je krijgt, hangt af van de hoogte van je persoonlijk pensioenvermogen en het resultaat van de beleggingen. In je persoonlijke omgeving zie je hoeveel pensioenvermogen je hebt opgebouwd voor jouw pensioen.

De nieuwe pensioenregeling in het kort als je van STIP jouw pensioen krijgt

Wat blijft hetzelfde?

- Je krijgt nog steeds ouderdoms-pensioen. Zo lang je leeft, hoe oud je ook wordt.
- Kom je te overlijden? Afhankelijk van de keuzes die je hebt gemaakt bij pensioneren heeft jouw partner recht op partnerpensioen.

Wat verandert er?

- In de nieuwe pensioenregeling krijg je een persoonlijk pensioenvermogen. Hieruit wordt je pensioen betaald.
- Wij beleggen je persoonlijk pensioenvermogen. Gaat het goed met de beleggingen? Dan gaat je pensioen omhoog. Gaat het minder goed? Dan kan je pensioen dalen.
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je geen toeslag (indexatie) meer. Je pensioen beweegt meer mee met het resultaat van de beleggingen: het rendement.

Pensioen voor je partner en kinderen bij overlijden

Jij ontvangt pensioen van STIP. Als je overlijdt, dan krijgt jouw partner een partnerpensioen, tenzij je bij pensionering het partnerpensioen hebt uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen. Jouw kinderen krijgen na jouw overlijden na de pensioendatum géén wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling. Jouw partner en kind(eren) hebben daarnaast recht op het partner- en wezenpensioen dat je in de huidige pensioenregeling bij STIP hebt opgebouwd.

We zetten alles voor je op een rijtje in het overzicht op de volgende pagina.

Overlijden ná pensioendatum

Bij overlijden ná de pensioendatum verandert er in de nieuwe pensioenregeling niets:

Partnerpensioen

- Partner ontvangt partnerpensioen, zoals door jou gekozen bij pensioneren.

Wezenpensioen

- Kind ontvangt het opgebouwde wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Kind ontvangt geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling.

Zo beperken we schommelingen in je pensioen

Als je pensioen ontvangt dan wordt jouw pensioen een variabel pensioen
Na de komst van de nieuwe pensioenregeling, gaat het pensioen bij STIP veranderen. Wij gaan dan over op een variabel pensioen, waarbij je pensioen sneller meebeweegt met de resultaten van de beleggingen. De hoogte kan zo per jaar verschillen. Om te voorkomen dat de hoogte van de ingegane pensioenen van jaar tot jaar veel schommelen, bouwen we veiligheid in. Dit doen we door de resultaten over 3 jaar te spreiden en de solidariteitsreserve in te zetten.

Goed om te weten:

- **Collectief risico**: Risico's zoals beleggings-resultaten en de levensverwachting delen we samen.
- **Blijven bij fonds**: Je ontvangt pensioen van STIP. Dat verandert niet.

In welke situaties wordt iemand gezien als een partner voor het pensioen?

Getrouwd of geregistreerd partnerschap:
Je partner wordt automatisch erkend als partner. Als je in Nederland woont, hoef je je partner niet aan te melden. Wij krijgen dat door via de Basisregistratie Personen (BRP). Dit is niet zo als je buiten Nederland woont en gaat trouwen of een vorm van wettelijk geregistreerd partnerschap aangaat. In dat geval moet je dit wel melden aan ons. Dat kan via je persoonlijke omgeving op onze website.

Samenwonend zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap: Je hoeft geen notarieel samenlevingscontract meer op te sturen.
Een samenlevingsverklaring is voldoende. Daarin verklaar je samen dat jullie op hetzelfde adres wonen en voor elkaar zorgen. Je kan je partner zelf aanmelden in je persoonlijke omgeving, zodat bij overlijden duidelijk is wie recht heeft op partnerpensioen. Is je partner niet aangemeld en overlijd je? Dan kan je partner zich alsnog melden. Je partner moet dan aantonen dat er sprake was van een partnerschap.

Je ontvangt mogelijk een extra bedrag (compensatie) bij de overgang

Bij de overgang zetten we de pensioenen over naar de nieuwe pensioenregeling. De reserves die we bij overgang niet meer hoeven aan te houden, worden dan ook verdeeld. Als er voldoende reserves zijn, dan ontvangen deelnemers dit in de vorm van een extra bedrag. Dit extra bedrag wordt in één keer toegevoegd.

Compensatie voor actieve deelnemers
Deelnemers die nadeel ondervinden van de afschaffing van de doorsneesystematiek kunnen een eenmalige compensatie krijgen. De compensatie wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioen-vermogen. Met de compensatie zorgen we ervoor dat het verwachte pensioen op pensioendatum voor alle deelnemers minimaal gelijk is als in de huidige pensioenregeling. Uitgangspunten voor (invulling van) die compensatieregeling zijn de navolgende:

- Compensatie vindt plaats voor alle deelnemers die actief zijn de dag vóór transitiedatum èn de transitiedatum zelf.
- Compensatie wordt binnen het leeftijdsgroep berekend zonder rekening te houden met reeds opgebouwde pensioenen.
- Binnen een geboortejaar vindt dezelfde mate van compensatie plaats.
- Compensatie wordt in één keer toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen.
- Compensatie wordt indien mogelijk betaald uit het vermogen van STIP.

De compensatie zie je terug in het transitie-overzicht dat je van ons krijgt na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Wanneer ontvang je informatie over je pensioen?



2026 Je wordt door ons op de hoogte gehouden via onze website en onze digitale nieuwsbrief.
2027



2026 OKTOBER Webinar: 19 november 2026. Informatie over onderwerpen en aanmeldings-mogelijkheid. Meld je aan! (Via QR-code op pagina 2.)



2027 NOVEMBER Je ontvangt een eerste, voorlopige, overzicht met jouw pensioen volgens de huidige regeling. Ook zie je een voorlopige berekening (prognose) van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.



2028 1 JANUARI De nieuwe pensioenregeling van STIP gaat in. Je persoonlijke omgeving (portaal) is tijdelijk beperkt beschikbaar.



2028 VOORJAAR Je ontvangt bericht zodra je persoonlijke omgeving weer volledig beschikbaar is. Daar kun je je persoonlijk pensioenvermogen en je pensioenverwachting bekijken.



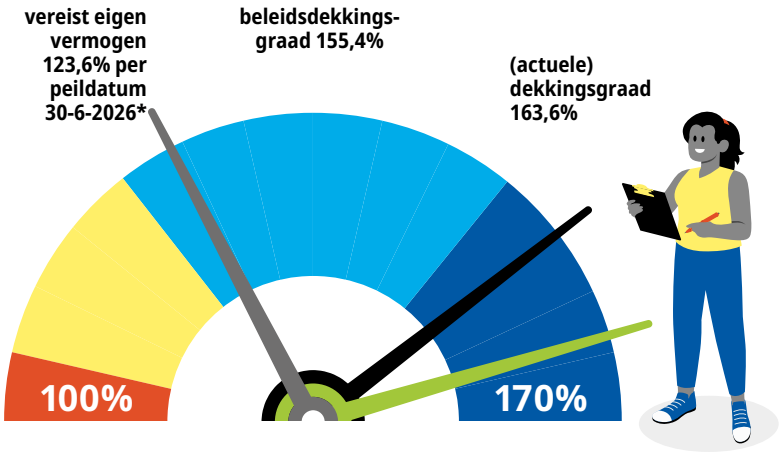
2028 VOORJAAR Je ontvangt het tweede, definitieve, transitieoverzicht. Hierin staan de definitieve bedragen na het invaren (overgang naar de nieuwe pensioenregeling) en leggen we eventuele verschillen met het voorlopige overzicht uit.

NAJAAR 2026

STIP staat er financieel gezien goed voor

Onze financiële situatie is gezond en stabiel. Dat zie je terug in onze dekkingsgraad, die ruim boven de wettelijke grens ligt. Dit betekent dat er voldoende geld is om jouw pensioen nu én in de toekomst uit te keren. Meer informatie over onze financiële situatie lees je op onze website.

Financiële situatie per 30 september 2026



*De **(actuele) dekkingsgraad** is de verhouding tussen ons huidige vermogen (onze bezittingen) en het vermogen dat nodig is om de pensioenen nu en in de toekomst te betalen (onze verplichtingen).*

*De **beleidsdekkingsgraad** is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden.*

*Het **vereist eigen vermogen** (VEV) is de minimale buffer die we moeten hebben om financiële tegenvallers op te vangen, zodat de pensioenen betaald kunnen blijven worden.*

* Het vereist eigen vermogen per 30-9-2026 is nog niet bekend.

Wat kun je nu al doen?

1 Informatie over de nieuwe pensioenregeling geven wij vooral digitaal. Blijf op de hoogte en vul in je persoonlijke omgeving op onze website je privé e-mailadres in en kies bij je communicatievoorkeuren voor 'digitaal'. Zo ontvang je alle informatie snel en veilig in je inbox en houden we je op de hoogte via onze digitale nieuwsbrief.



2 Controleer in je persoonlijke omgeving of je gegevens kloppen, zoals je bankrekeningnummer, e-mailadres en de gegevens van je partner. Geef veranderingen meteen door, bijvoorbeeld als je gaat samenwonen of scheiden.

3 Bekijk hoeveel pensioen je bij STIP hebt opgebouwd in je persoonlijke omgeving.

4 Op Mijnpensioenoverzicht.nl zie je een overzicht van jouw pensioen. Je ziet je AOW en het pensioen dat je via je werkgever(s) opbouwt en wat je later ongeveer netto per maand krijgt.

Pensioen bij andere fondsen

Heb je ook pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds? Dan krijg je vanzelf bericht van dat pensioenfonds.

Stichting IKEA Pensioenfonds

Colofon
Redactie: bestuur Stichting IKEA Pensioenfonds en onze administrateur Achmea Pensioenservices.

***Let op**: Deze nieuwsbrief is met zorg gemaakt om je te informeren over de pensioenregeling van STIP. De informatie is algemeen en geldt niet als persoonlijk financieel advies. Aan de nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend. Het geldende pensioenreglement is bepalend.*